



Stefkleinherenbrink.nl

## Opzet Sollicitatietraining

*Solliciteren kun je leren*

### Programma

- Waarom deze training
  - Veel mensen hebben moeite met solliciteren
  - Veel mensen hebben moeite om zich te 'verkopen' in een gesprek
  - Moeite met het schrijven van een goede brief
- voorbereiding
- Het gesprek
- Na het gesprek

### De voorbereiding

- Wat wil ik precies
- Hoe verzamel ik de juiste informatie
  - Opvragen (sociaal) jaarverslag van de organisatie
  - Opvragen functieprofiel
  - Bekijken website van de organisatie
  - Oriënterende gesprek
  - Ga eens kijken.....

### Het gesprek

- Wat zijn je USP's?
  - Unique Selling Points, wat onderscheid jou van anderen
- Beschrijf je ervaring adhv STAR
  - Situatie
  - Taak
  - Actie
  - Resultaat

### Voorbeeld vragen in een sollicitatiegesprek(I)

- Persoonlijke vragen
  - Vertel eens iets over jezelf
  - Vertel eens iets over je achtergrond
  - Wat doe je in het weekend
  - Volg je de actualiteiten

- Wat zijn je aandachtspunten
- Waarom wil je weg bij je huidige werkgever
- Functiegerichte vragen
  - Wat weet je van de functie
  - Wat vind je leuk aan deze functie
  - En wat minder leuk
  - Waarom vind je dat jij de juiste kandidaat bent?

## **Voorbeeldvragen in een sollicitatiegesprek (II)**

- Bedrijfsgerichte vragen
  - Wat weet je van onze organisatie
  - Waarom wil je bij ons gaan werken
  - Wat zou jouw bijdrage aan onze organisatie zijn
  - Wat zou je willen veranderen aan onze organisatie
- Competentiegerichte vragen
  - Wat versta jij onder flexibiliteit
  - Kun je een situatie schetsen waarin je flexibel was
  - En een situatie waarin je flexibeler had willen zijn
  - Vinden jouw collega's dat je stressbestendig bent
  - Waaruit blijkt dat dan
  - Kun je samenwerken in een team

## **Voorbeeldvragen (III)**

- Vragen gericht op mentaliteit en flexibiliteit
  - Wat wil je bereiken in je leven
  - Welke functie wil je over 5 jaar bereikt hebben
  - Ben je bereid te verhuizen
  - Ben je bereid over te werken

## **Verloop gesprek**

- IJsbreker
- Introductie
- Informatie organisatie
- Informatie CV
- Informatie sollicitatie
- Gelegenheid tot stellen van vragen
- Afsluiting (verloop procedure)